

CODICE ETICO E DI CONDOTTA

Ns. rif.: 000

Rev. 01 del 25/02/2026

1 PREMESSA, MISSION, VISION

Officina Sicurezza Ambiente S.r.l. (OSA) è una società nata nel 2023 da precedenti esperienze professionali pluridecennali, dedicata alla consulenza e alla formazione nel campo della Salute e Sicurezza sul lavoro, Ambiente, temi sociali, di governance e sostenibilità.

OSA, attraverso una rete di collaboratori, è in grado di effettuare consulenza alle imprese per assicurare la compliance aziendale, fornendo percorsi personalizzati e soluzioni su misura per soddisfare le esigenze professionali dei nostri clienti. La nostra missione è accompagnare le organizzazioni nel "fare" quotidiano e nella tenuta sotto controllo delle tematiche HSE.

Siamo costruttori di HSE, siamo «*the HSE Maker company*».

La nostra visione è quella di contribuire all'edificazione di un percorso più sicuro, per far sì che tutti coloro che incontriamo possano tornare alle proprie passioni alla fine della giornata lavorativa; è inoltre una visione sostenibile, così da offrire un contributo tangibile alla cura e salvaguardia del nostro angolo di mondo, la nostra casa comune.

Officina Sicurezza Ambiente S.r.l. riconosce che l'etica nella conduzione degli affari sia condizione imprescindibile per il proprio successo.

2 PRINCIPI GENERALI

- **Legalità:** Rispetto delle leggi vigenti nei paesi in cui la Società opera.
- **Integrità e Correttezza:** Comportamento improntato alla trasparenza e buona fede nei rapporti con clienti, fornitori e Pubblica Amministrazione.
- **Centralità della Persona:** Rispetto del principio di uguaglianza della dignità umana, e della vita, dal primo concepimento fino alla fine naturale.
- **Professionalità:** Impegno a fornire servizi di elevata qualità tecnica, basati su competenze costantemente aggiornate, e supportate da curiosità personale di approfondimento.

2.1 Salute, Sicurezza, Ambiente, Governance

- **Tutela della Salute e Sicurezza:** La Società si impegna a promuovere la cultura della sicurezza, sia internamente, sia verso i propri clienti, individuando preventivamente i rischi per minimizzare gli infortuni.
- **Rispetto dell'Ambiente:** Ogni attività di consulenza deve mirare a minimizzare l'impatto ambientale, promuovendo l'uso efficiente delle risorse e minimizzando l'impronta di carbonio.
- **Whistleblowing:** Officina Sicurezza Ambiente S.r.l. si impegna a integrare le procedure aziendali con modalità protette di segnalazione di condotte illecite.

- **Conciliazione Vita-Lavoro:** Officina Sicurezza Ambiente S.r.l. promuove politiche di flessibilità (smart working, orari flessibili, zainetto ore) per supportare la gestione della vita privata nei confronti degli impegni lavorativi per tutti i lavoratori.

In linea con il nostro core business, i principi di condotta si declinano nelle seguenti aree specifiche:

- **Consulenza Tecnica HSEQ, Progettazione sistemi di gestione HSEQ, assunzione degli incarichi di RSPP, audit e due diligence:** I consulenti operano secondo un principio di imparzialità con indipendenza di giudizio. È vietato sottostimare i rischi professionali o ambientali per compiacere il cliente o far figurare ridotti costi di adeguamento. Ogni valutazione deve basarsi esclusivamente su dati oggettivi, norme cogenti e applicabili caso per caso, a tutela del cliente e di Officina Sicurezza Ambiente S.r.l.. Il nostro obiettivo è la massima tutela del cliente attraverso una consulenza rigorosa, garantendo che ogni valutazione tecnica sia finalizzata alla reale mitigazione del rischio, proteggendo così la responsabilità legale dei nostri committenti.
- **Formazione e Addestramento:** Officina Sicurezza Ambiente S.r.l. si impegna a fornire formazione che sia sostanziale, nel rispetto dei principi formali richiesti dalla normativa applicabile. I docenti selezionati devono garantire l'effettivo trasferimento delle competenze, verificando l'apprendimento dei discenti per prevenire infortuni reali sul campo.
- **Analisi di laboratorio, campionamento, rilievi sul campo:** è vietata la manipolazione / alterazione dei campioni prelevati, dei risultati analitici, dei rapporti di prova, dei rilievi effettuati, al fine di favorire clienti. La strumentazione aziendale per i rilievi seguono i processi di taratura richiesti e specificati dai costruttori, al fine di garantire la bontà, la ripetitività e l'accuratezza delle misure.

2.2 Etica digitale

Officina Sicurezza Ambiente S.r.l. utilizza programmi ed elementi di Intelligenza Artificiale nei modi leciti e consentiti dalle normative vigenti; si impegna altresì a non usare elementi di Intelligenza Artificiale per generare dati di rilievo falsi o analisi tecniche senza supervisione umana. Officina Sicurezza Ambiente S.r.l. garantisce che i dati dei clienti inseriti in strumenti di Intelligenza Artificiale siano protetti e non utilizzati per "allenare" modelli pubblici e/o privati.

2.3 Rapporti con gli Stakeholder

- **Clienti:** Officina Sicurezza Ambiente S.r.l. fornisce informazioni chiare, complete e veritiere, evita ogni forma di conflitto di interesse che possa pregiudicare l'obiettività della consulenza.
- **Pubblica Amministrazione (PA):** I rapporti con enti ispettivi e la pubblica amministrazione devono essere improntati alla massima trasparenza e collaborazione. È vietato offrire omaggi o benefici per influenzare il giudizio dei pubblici ufficiali.
- **Dipendenti e Collaboratori:** Officina Sicurezza Ambiente S.r.l. garantisce un ambiente di lavoro sicuro e stimolante, rispettando i contratti collettivi e rifiutando il lavoro irregolare.
- **Conflitti di interesse:** Officina Sicurezza Ambiente S.r.l. garantisce indipendenza di giudizio nelle situazioni di potenziale conflitto di interesse, come, ad esempio, ruolo di RSPP-auditor, tramite la separazione delle informazioni tra i lavoratori e i collaboratori che si trovino ad operare in tali situazioni. Per casi in cui non è possibile garantire l'imparzialità e l'indipendenza di giudizio, Officina Sicurezza Ambiente S.r.l. si impegna ad utilizzare collaboratori, esterni alle attività effettuate che possono essere oggetto di conflitto di interesse.

Il Codice Etico è richiamato nei contratti con i fornitori e con i clienti tramite una "Clausola di Rispetto del Codice Etico", la cui violazione dà diritto alla risoluzione del contratto:

"Clausola di Rispetto del Codice Etico" (da inserire nei contratti)

"La società / il consulente [Nome], con la firma del presente contratto, dichiara di aver preso visione del Codice Etico di Officina Sicurezza Ambiente S.r.l. disponibile sul sito web aziendale e si impegna a rispettarne integralmente i principi. L'inosservanza di tali norme comporterà una grave inadempienza contrattuale, conferendo a Officina Sicurezza Ambiente S.r.l. il diritto di risolvere il contratto con effetto immediato ai sensi dell'art. 1456 c.c., fermo restando il risarcimento del danno."

2.4 Riservatezza e Privacy

Tutte le informazioni acquisite durante l'attività di consulenza sono considerate confidenziali. La Società garantisce il trattamento dei dati personali in conformità al GDPR (Regolamento UE 2016/679).

Officina Sicurezza Ambiente S.r.l. garantisce il rispetto dei patti di Non Disclosure Agreement firmati nei confronti dei clienti.

2.5 Parità di Genere

Officina Sicurezza Ambiente S.r.l. promuove una cultura aziendale in linea con i requisiti della Certificazione UNI/PdR 125:2022:

- **Equità Salariale:** La società garantisce lo stesso trattamento economico a parità di ruolo e competenze, eliminando il divario retributivo di genere.
- **Opportunità di Carriera:** I percorsi di crescita e l'accesso a ruoli apicali sono basati esclusivamente sul bene di Officina Sicurezza Ambiente S.r.l. e sulle capacità professionali, senza pregiudizi legati a motivazioni personali. Officina Sicurezza Ambiente S.r.l. promuove la parità di genere nella selezione dei collaboratori esterni e dei fornitori.
- **Incoraggiamo un ambiente positivo:** richiediamo ad ogni lavoratore un comportamento libero da ogni forma di molestia, verbale o fisica, o comportamenti che possano ledere la dignità delle persone, dei lavoratori, dei colleghi e delle altre persone in ambito di lavoro.

2.6 Whistleblowing (Segnalazione di condotte illecite)

In conformità al D.Lgs. 24/2023, Officina Sicurezza Ambiente S.r.l. si impegna ad adottare e mantenere un sistema sicuro di segnalazione per cui le segnalazioni non siano direttamente indirizzate all'amministratore unico ma tramite un canale che ne garantisca la presa in carico effettiva al fine della risoluzione delle criticità.

- **Canali di Segnalazione:** Officina Sicurezza Ambiente S.r.l. si impegna ad istituire una piattaforma informatica crittografata (o casella e-mail dedicata) che garantisce la riservatezza dell'identità del segnalante.
- **Tutela contro le Ritorsioni:** Officina Sicurezza Ambiente S.r.l. garantisce che nessun lavoratore o collaboratore possa subire sanzioni, demansionamenti o discriminazioni per aver segnalato in buona fede violazioni del Codice Etico, del Modello 231, ed ogni altra condotta illecita.
- **Oggetto delle Segnalazioni:** Possono essere segnalati comportamenti illeciti, frodi, violazioni delle norme di sicurezza, decisioni aziendali e comportamenti contrari all'etica aziendale.

3 ATTUAZIONE E CONTROLLO

- **Diffusione:** Il presente Codice è portato a conoscenza di tutti i destinatari tramite pubblicazione sul sito aziendale e consegna ai nuovi assunti. Il Codice Etico è pubblicato nel sito internet aziendale nella sezione "Trasparenza" e "Sostenibilità":
 - In Officina Sicurezza Ambiente S.r.l. crediamo che la sicurezza non sia solo un obbligo di legge, ma un valore etico condiviso. In questa sezione rendiamo pubblico il nostro Codice Etico, che guida ogni nostra attività verso la legalità, l'integrità e correttezza, la centralità della persona e la professionalità.
- **Sistema Sanzionatorio:** Le violazioni del Codice Etico costituiscono inadempimento contrattuale e sono soggette a sanzioni disciplinari o risoluzione dei rapporti professionali.
- **Formazione:** viene organizzato un momento interno, con cadenza almeno annuale, per informare i lavoratori circa il codice etico, e gli obiettivi sulla Parità di Genere.